



BINNENKORT IN AB

WORLD@AB

- 14/11 GOGOL BORDELLO + LA PHAZE + DJ SCRATCHY
+ A LATE NIGHT SHOW WITH THE AGGROLITES
- 3/12 RODRIGO Y GABRIELA
- 3/12 FEDERICO AUBELE + MADAME & MONSIEUR
- 11/12 ORISHAS
- 6/2 SHANTEL/BUCOVINA CLUB
- 6/5 TINARIWEN

NEDERLANDSTALIG@AB

- 16/11 THOMAS LAUWERS
- 16/12 FIXKES + FAIT D'ANVERS
- 12/1 KRIS DE BRUYNE '40 JAAR OP TOURNEE - PREMIÈRE'
- 17/1 RONNY MOSUSE 'ALLEMAAL ANDERS - PREMIÈRE'
- 13/2 SAINT AMOUR
- 25 + 26 + 27/4 DE NIEUWE SNAAR 'HELDEN' FINALE
- 25 + 26/5 KOMMIL FOO 'WOLF' - PREMIERE

MEER@AB

- 15/11 BRAD MEHLDAU TRIO
- 17/11 ABSYNTH MINDED + THOU
- 21/11 VIC CHESNUTT & FRIENDS + LONEY, DEAR
- 22/11 PORCUPINE TREE + ANATHEMA
- 23/11 AKRON / FAMILY + PHOSPHORESCENT

Carte Blanche WIM VANDEKEYBUS

presents 'WHAT'S THE PREDICTION?'

WOVEN HAND 24 + 25/11

MARC RIBOT & CERAMIC DOG

FLAT EARTH SOCIETY / EAVESDROPPER & SIMON LENSKI

PAWLOWSKI (WITH SPECIAL GUEST ARNO)

DAAN 'DIFFERENT' / THE BLACKBOX REVELATION

- 26/11 SIOEN + ROOM ELEVEN
- 28/11 SUPERBUS
- 30/11 JUSTIN NOZUKA + FINK
- 1/12 NEKKA FINALE
- 2/12 MINUS THE BEAR + I WAS A CUB SCOUT
- 4/12 THE PROCLAIMERS
- 5 + 6/12 STELLA
- 7/12 HET KAMPIOENSCHAP VAN BRUSSEL
- 7/12 THE HEAVY + CHECK 1-2
- 8/12 APOCALYPTICA + LACRIMAS PROFUNDERE
- 10/12 THURSTON MOORE (SONIC YOUTH)
- 14/12 ADMIRAL FREEBEE SOLO
- 15/12 TOM RUSSELL
- 17 + 18/12 PRAGA KHAN 'FRAME BY FRAME'

21/12 **ETIENNE DE CRECY** (LIVE - SUPERDISCOUNT)
JERBOA
DJ MEHDI DISRUPT OF JAHTARI
DIZZEE RASCAL
MARY ANNE HOBBS | **PINCH**
PHILIPPE ZDAR (CASSIUS DJ-SET)
MALA (DIGITAL MYSTIKZ)

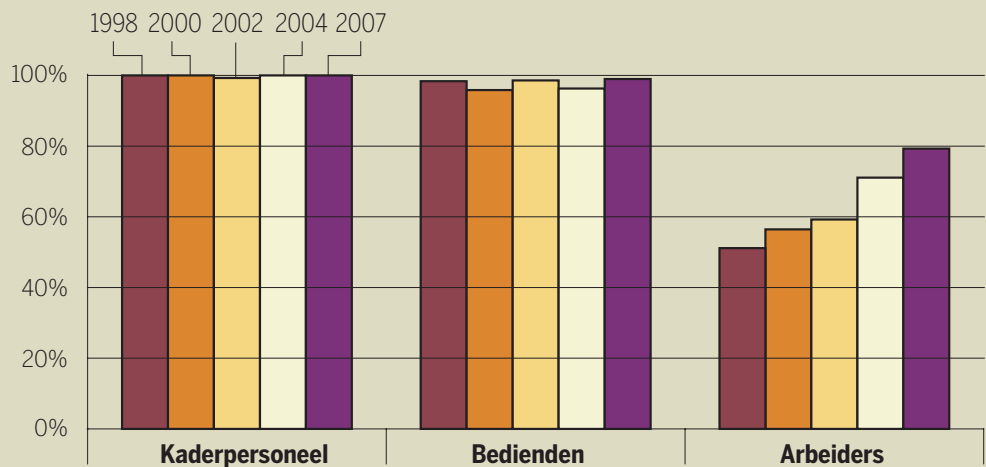
- 18/1 IRON & WINE + SLEEPINGDOG
- 19/1 WOODFACE
- 24/1 HENRY ROLLINS 'PROVOKED' - SPOKEN WORD
- 27/1 ARID
- 28/1 JIMMY EAT WORLD
- 1/2 REEL BIG FISH + STREETLIGHT MANIFESTO
- 2/2 PLAIN WHITE T'S
- 7/2 DELAVEGA
- 15/2 ANGIE STONE

WWW.ABCONCERTS.BE FOR MORE GIGS AND DETAILS

ANSPACHLAAN 110, 1000 BRUSSEL • INFO & TICKETS 02-548 24 24 OF WWW.ABCONCERTS.BE



Werknemers met een bedrijfspensioen



Bedrijven minder vrijgevig in nieuwe pensioenplannen

Steeds meer werknemers genieten van een bedrijfspensioen. Maar royaal is dat extraatje niet.

SOCIAAL

VAN ONZE REDACTEUR

JOHAN RASKING

BRUSSEL | Dat blijkt uit een studie door het adviesbedrijf Aon Consulting, op basis van gegevens over de pensioenplannen in tweehonderd Belgische bedrijven, samen goed voor 203.000 werknemers.

Een Europese vergelijking leert dat België 'middelmaticaal tot behoorlijk' scoort bij de uitbouw van de tweede pensioenpijler. 'Ons land haalt de negende plaats op 25 Europese landen', aldus Greet Geeroms van Aon. Op dit ogenblik haalt België een kapitaalreserve voor aanvullende pensioenen van 47 miljard euro, of 16 procent van het bnp. Omgerekend gaat het om 31.000 euro pensioenspaargeld per begunstigde. Ter vergelijking: in Nederland is dat pensioenkapitaal al 125 procent van het bnp waard, vooral dankzij de aanwezigheid van enkele grote pensioenfondsen. In België wordt de pensioenmarkt voor 80 procent gedomineerd door de klassieke verzekeraars.

Ongeveer 60 procent van de 2,7 miljoen werknemers in de Belgische privébedrijven geniet nu van een bedrijfspensioenregeling. Bij de kaderleden doet iedereen mee, bij de bedienden bijna iedereen (zie tabel). Bij de arbeiders is er sprake van een grote aangroei van het aantal aangeslotenen, van 50 naar 80 procent. 'De toekenning van een bedrijfspensioen

wordt een vast onderdeel van het bezoldigingsbeleid. Zo betaalt 36 procent van de bedienden en 66 procent van de arbeiders geen eigen bijdrage. De werkgever betaalt de volledige pensioenopbouw.'

De verruiming van de doelgroep – en de steeds complexere pensioenwetgeving – hebben ook een keerzijde. Niet alle (nieuwe) pensioenplannen zijn even genereus. Zo betalen de bedrijven heel wat meer aan pensioenpremies voor

'Elke euro naar hoger loon gaat niet naar later pensioen'

kaderleden (6,3 procent van hun totale loonmassa) dan voor bedienden: 3,4 procent. Voor arbeiders gaat het om een erg beperkte premie-inleg van 1,4 procent.

Bovendien wijst Aon er op dat het aantal aangeslotenen weliswaar fors stijgt, maar dat het totaalbedrag aan betaalde pensioenpremies al enkele jaren stagneert op 4 miljard euro voor de groepsverzekeringen en zelfs licht daalt (tot 900 miljoen euro) voor de pensioenfondsen. 'De enige verklaring daarvoor is dat de nieuwe pensioenplannen minder vrijgevig zijn', aldus Geeroms, die de trend 'zorgwekkend' noemt.

Volgens Pieter Timmermans, die gisteren als directeur-generaal

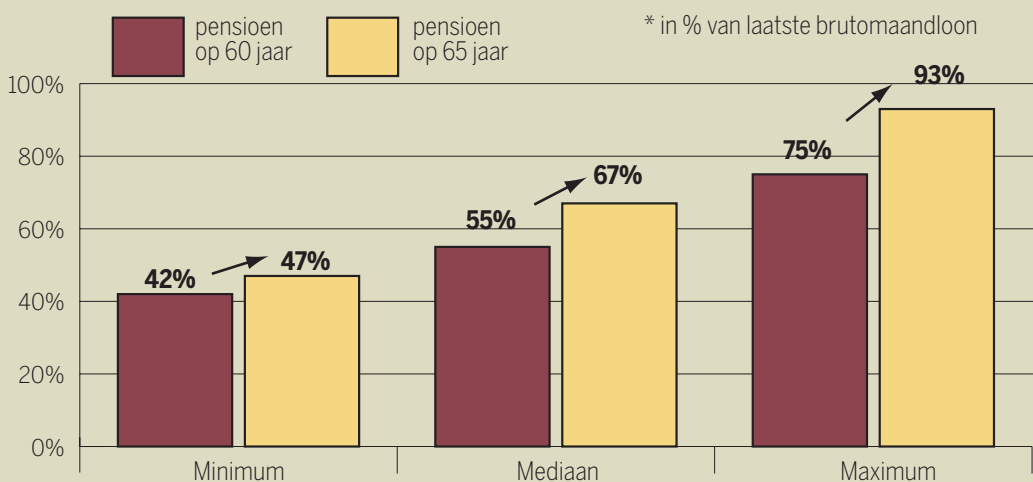
van de werkgeverskoepel VBO gastheer speelde bij de publicatie van het Aon-rapport, bewijst de stagnatie van de pensioenpremies 'dat bedrijven elke euro maar één keer kunnen uitgeven'. Timmermans hoopt dat de vakbonden 'durven meedenken over de keuze tussen kortetermijnloonsverhogingen en langetermijnpensioenplannen, als uitgesteld loon'.

Tien jaar geleden beloofden de werkgevers nog in 70 procent van de pensioenplannen een gegarandeerd eindbedrag als pensioenkapitaal. Dat is nu niet langer het geval. Nu hangt dat eindbedrag in 70 procent van de pensioenplannen af van de (vaste) premies en het (variabele) rendement daarop. Die veranderde werkwijze biedt de bedrijven meer zekerheid over een lagere kostprijs.

De Aon-studie leert voorts dat in één bedrijf op de tien de werknemers die op 60 jaar met pensioen gaan, meer dan 90 procent uitbetaald krijgen van het pensioenkapitaal dat ze op hun 65ste voor de volle 100 procent zouden krijgen. 'De incentive om langer te werken, is dan wel heel klein', geeft Pieter Timmermans toe. In de meeste pensioenplannen bedraagt dat verschil tussen 60 en 65 jaar 20 tot 25 procent.

Een bediende die op 60 jaar stopt met werken, kan rekenen op een totaalpensioen (wettelijk plus aanvullend) van minimaal 42 en maximaal 75 procent van zijn laatste brutomaandloon. Gemiddeld is dat 55 procent (zie tabel). Als die bediende op 65 jaar met pensioen gaat, wordt dat gemiddeld 67 procent.

Totaal pensioenbedrag voor bedienden (*)



DS-Infografiek Bron: AON